

2021年度 風の子保育園 事業報告

今年度は、園長交替に伴い新体制となりました。保育、行事の中で「コロナ禍の中でもできることは何か?」「どうだったらできるのか?」を『子ども・保護者・職員にとって』に立ち戻りながら職員で考え、実践してきました。主に行事の取り組みでは、例年通りにはいかないことから、新たなやり方を試行錯誤しながら行ってきました。子どもたちの姿から、子どもの成長を保護者の皆さんと共感し、確かめ合うことの大切さを改めて感じると共に、保護者のご理解ご協力の中できたことだと思います。

園児全体数は103名からスタートし、最終園児数は115人でした。4月の園児数の定員割れに一因としては、0歳児入園が3名と少ないことが大きく影響しています。これは、風の子保育園を取り巻く地域でも同じ現象があり、コロナ禍も重なり少子化の影響ではないかと考えられます。しかし、0歳児は途中入園の希望があるため、随時受け入れをしておくことで定員を満たすことができますが、いつ定員となるか見通しがもてないため経営的にも不安があります。事業計画では0歳児9名の予定でしたが、来年度の入園状況を考え、来年度0歳対象児の3名を含めた12名まで受け入れることに変更しました。しかし、保育側からみると随時新入園児が入ってくる0歳児は、クラス全体が落ちつきにくい現状と、来年度0歳児の対象児が3名の入園は発達差も大きく、保育士体制が厳しい中での受け入れになってしまったと思います。

静岡市は令和3年度の新たな補助金として0歳児保育士確保の補助金(9月まで)、コロナ感染対策事業補助金(50万)がありました。補助金の減額においては、多様な保育補助金が約100万円減額されました。また、国は今年度2月より保育士・幼稚園教諭等処遇改善臨時特例事業として、「新型コロナウイルス感染症への対応と少子高齢化への対応が重なる最前線において働く、幼稚園、保育所、認定こども園及び地域型保育事業所等における保育士、幼稚園教諭、保育教諭等の処遇の改善のため、賃上げ効果が継続される取り組みを行うことを前提として、収入を3%程度(月額9000円)引き上げる措置を実施することを目的とする」補助金が分配され2月3月分は一時金で配布しました。この補助金は、来年度4月から9月までの事業であり、10月以降は公定価格に組み込まれる予定です。保育士等の給与改善がされていく中、風の子保育園においても来年度の職員給与の改善の見直しをしました。

新型コロナウイルス感染症の勢いが治まらず2年目を迎え、感染症予防のための子どもの手洗いやうがい、職員の保育室、玩具等の消毒等が定着してきたように思います。しかし、年明けからオミクロン株が急激に拡大し、保護者や職員に感染がありました。園はその都度、幼保支援課と連絡を取りながら濃厚接触者の特定や休園の判断をし、保護者に伝えてきました。それに伴い、感染を広げないことと濃厚接触者を最小限にするために、幼児のマスク着用、給食時の対面を止め2人席を固定すること、3歳児と5歳児が交替で食べ、4歳児はクラス内での時差食べにしました。また、昼の検温をすることで、子どもの健康観察をより丁寧に把握するよう改善しました。まだまだコロナの終息は見えてきませんが、引き続き感染症予防の徹底をすると共に、コロナ対応については幼保支援課と連携を取りながら行っていきたいと思います。

事業計画

①新体制に伴う職務職責の明確化

園長、事務長、主任の職務職責を明確にし、園の経営と運営を円滑に進めていく

②就業規則、給与規定の見直し

同一労働・同一賃金における就業規則と給与規定の見直しをしていく

③保育士確保について

保育士確保に向けて、新卒者複数名の公募をしていく

④地域事業について

保育士体制を整え、一時預かり、2歳保育体験の受け入れができるよう検討していく
2歳保育体験から次年度入園へと繋げていく

⑤コロナウィルス感染予防対策について

園行事や父母の会活動を検討していく / 状況に合わせた感染予防対策をしていく

⑥その他

LED化にむけて検討していく

(具体的な取り組み)

①新体制に伴う職務職責の明確化

(経営)・園長、事務長を中心に委託費、補助金、就業規則、職員給与、園内環境、設備等の検討を行い経営会で提案・決定。

(運営)・保育主任、乳児主任、リーダー、園長で保育体制、行事等の企画の確認、実行。

(未来検討会)・就業規則の見直しに伴い、法律に基づく就業規則の変更点の学習会や、改定。

②就業規則の見直し

未来検討会で、法律改定に伴う内容理解のための学習と合わせて、就業規則の見直しと改定を行ってきました。令和4年度4月より試行。

(総括)

・新体制に変わる中、経営面では園長、事務長が主となり検討し、職員へ周知してきました。運営面では、園長、保育主任、副主任、リーダーと話し合い検討してきました。それぞれが自分の職務職責を理解し、連携と確認を取り合いながら進めてきた1年でした。保育総括から、子どもの現象は把握しても、子ども一人一人を「どう、捉えたか」、「だから、どうするのか」職員一人一人が保育士としての専門性を高めていくために園長、主任が指導的立場として入り、子どもを捉え発達に照らしあわせて保育計画、実践ができるよう一緒に考えていくことが必要だと感じました。また、子どもを捉えた上で、保護者への伝え方や連携を丁寧にしていくことが、これからの課題だと思います。

・就業規則の見直し、変更に伴い、未来検討会で法律に基づく学習会は保育分野以外の一般常識も含め職員の学びに繋がったように思います。保育以外の知識を広げていくことはとても大事だと思いました。未来検討会は、勤続年数10年以上の職員9名です。これから迎える50周年または、今後の風の子を担っていく、ベテラン保育士として主体的に園運営にかかわる人材を育てるために、来年度は未来検討会でそれぞれの仕事への意欲や悩みなど意見を出し合い学習し、職員一人一人の資質向上をめざして、共に学んでいきたいと考えています。

③保育士確保について

大学、短大、専門学校、福祉のお仕事、インディード等への求人募集を行ってきました。見学者、学生3名と就職希望者、学生1名からの連絡がありました。新規採用者は新卒保育士1名、調理師1名の採用をしました。保育士1名引き続き募集しています。

(総括)

・保育士確保が難しい現状は風の子だけでなく、他園でも同じです。園長会での人材確保についてのアンケートから、83%の園が保育士不足を訴え、保育士が足りないから子どもの受入れができない、減らすしかないという回答がありました。保育士確保の手法については、養成校への募集と実習にきた学生の勧誘が多いですが、人材派遣又は紹介を使っている園も増えてきているようです。風の子でも、今年度2名の方を派遣から雇用しました。また、無料の広告を活用させていただいていますが、採用まではいたっていません。今後の保育士確保においては、風の子保育園で働きたくなるような、保育理念、特徴を活かした園のアピールの仕方が今後の課題です。

④地域事業について

前半期、一時預かりの問い合わせがありましたが保育士体制が整わずお断りをしてきました。

(総括)

2歳児の人数が増えなかったため、保育体制をみて10月より地域担当をつくり、一時預かりの受け入れをしました。(詳細は4の柱に記載)一時預かりを必要としている方がいるので、来年度は地域担当を整え年間で受け入れをしていくことが今後の課題です。また、3歳児での入園が減少しているため、一時預かり、保育体験から入園へと繋げていきたいと思えます。

⑤コロナウイルス感染予防対策について

状況に合わせた感染予防対策を行ってきました。

コロナ感染症対策補助金(50万)で、消毒、ペーパータオル等と空気清浄機3台を購入しました。

【コロナ感染報告】

コロナ感染者	人数	詳細・期間	備考欄
子ども	3名	3歳児(1) 1歳児(1) 4歳児(1)	家庭内感染
保護者	4名	3歳児(2) 1歳児(1)	
職員	2名	2歳児保育士、5歳児保育士	
濃厚接触者	2歳児19名 4歳児22名 5歳児24名	1月22日(土)～30日(日) 3月7日(月)～11日(金) 3月7日(水)～15日(火)	職員の感染に伴う該当者
休園日		1月22日(土)、24日(月)	

【コロナウイルス感染予防のための改善点(1月下旬より)】

- ・幼児はマスクを着用
- ・外活動、午睡の時はマスクをはずす
- ・幼児は、食事の対面を止め時間差をつけて食べることに変更(席の固定)
- ・全園児、お昼に検温をして体調観察を丁寧にしていく

⑥保護者と共に

- ・保育参加の再開(期間を分けて、各クラス1名ずつ)
- ・行事 夏まつりごっこ 7/21(水)
 - 運動会 4歳 5歳 10/9(土) 3歳 10/12(火) 2歳 10/20(水)
 - 親子遠足(中止)
 - 卒園式(5歳児・保護者) 3/28(月)
- ・園評価について (別紙)

(総括)

- ・保育参加では保護者にとって、1年振りの保育参加は園での子どもの姿や子ども同士の関係性を見る中で、家庭では見られない姿や同じ姿に、成長を感じると共に「安心しました」という感想が多くありました。また、参加後の個別面談では、保護者と子どもの成長を共感し、また子どもの育ちについて確かめあい、保護者の悩みを聞くことができたことが、保護者にとって子育ての安心感へと繋がっていったように思います。
- ・園行事においては、「なぜ、行うのか?」「子どもにとって、どうなのか?」に立ち止まりながら、目的を明確にし、5歳児の合宿保育、夏まつりごっこ、運動会などやり方を工夫する中で行うことが出来たと思います。(行事の総括は2の柱参照)
- ・父母の会活動においても、夏まつり実行委員、バザー実行委員を中心に「今、できること」の中で、保護者の皆さんの力を借りて行うことが出来ました。今年度の取り組みの振り返り、良かった点はまた来年へと繋げ、反省点は見直し「子ども・保護者・職員にとって」に立ち止まり考えていきたいと思っています。
- ・2021年度 苦情はありませんでした。
ご意見(1件) 内容・・・運動会の人数制限の参加の仕方について(2歳児保護者)

⑦その他

- ・LED化については、今後の検討課題です。
- ・計画以外の事業報告
 - 0,1歳児受入れルームの扉(134,200円)(株)ナガサワ
 - 大型遊具の塗装とメンテナンス(804,969円)(株)ナガサワ

(総括)

- ・新園舎になって10年が経ちました。様々な所で、修繕やメンテナンスが必要になってきています。
今年度、計画外でしたが大きな取り組みとして、0,1歳児室の扉と大型遊具の塗装とメンテナンスを行いました。今後、計画的に園舎のメンテナンスができるよう、予算計画に入れて考えていきたいと思っています。
- ・LED化については、予算計画の中で進めていきたいと考えています。

風の子保育園 園評価に対する調査結果

全体（76家庭 未提出19家庭） 提出率80%

項目	質問	そう思う	ややそう思う	どちらでもない	やや思わない	思わない
保育・給食	1. 保育理念（体・心・言葉・感性）の目標に沿い子どもの発達に応じた保育がされていると思いますか （保育理念については、重要事項説明書をご覧ください）	63	12			
	2. 子どもが保育園を楽しみに登園してきますか	52	19	5		
	3. お迎え時の子どもの姿から、楽しく生活していると思いますか	68	8			
	4. クラス便りから、日々の子どもの様子や気持ちなど知ることができましたか	61	13	2		
	5. 園たよりや掲示板などのお知らせはわかりやすいですか	63	10	3		
	6. 献立表やサンプル展示などで給食内容がわかりますか	68	8			
	7. 給食や手作りおやつや献立は充実していますか	65	11			
保護者との連携	8. 登園時に、子どもの様子についての確認はありますか か幼児は、生活ノートから確認されていますか	52	18	6	1	
	9. お迎えの時に、園での子どもの様子などについて気軽に話を聞くことができますか	53	17	6	1	
	10. 保護者の急な残業や不定期な業務への対応は柔軟に行われていますか（登園、降園時間など）	66	9			1
	11. 保育中の発熱や病気への対応は適切ですか	66	9	1		
	12. 保育園で起きた事故、怪我に対して、園責任をもって対応していますか	65	7	3		
	13. 感染症（インフルエンザや水ぼうそうなど）や食中毒の発生状況や予防対策などについてお知らせがありますか	66	9	1		
	14. お子さんや保護者の要望や意見をもとに、改善が行なわれていますか	59	11	3		

（その他 気が付いたこと等）

- ・ コロナ禍の中での保育で生活や行事など色々大変だったと思いますが、保育理念がブレる事なく目標に沿った保育や、クラス運営だったように思い感謝しています。親子で支えて頂き成長させてもらった風の子保育園に感謝の気持ちでいっぱいです。ありがとうございます。
- ・ 元気いっぱい、楽しく登園しています。
- ・ 私にとっても、娘にとっても最高の園です、ありがとうございます。
- ・ もう少し園での活動や内容がわかると家でのサポートもしやすいです。
（子どもが何をしたか？説明できない）
- ・ いつもありがとうございます。

- ・ 絵本コーナー(収納)をもう少し違うものにできないのかなと思いました。プラスチックのカゴが残念でした。
- ・ 本人から「けんかした、たたかれて泣いた」等聞きますが、連絡ノートには書いていないことが多くて、子どもなのでケガけんか等は多く仕方がないことですが、理由ケガした場所など書かれていないため話が出来ません…。
- ・ いつもありがとうございます。親も安心して園に預けられます。本当に助かります、ありがとうございます。
- ・ 子ども達とたくさん遊んでくれて、生活のことをちゃんと教えてくれて本当にありがたいです。
これからもよろしくお願いします。
- ・ 急に朝早く行ったり、お迎えも用事等に合わせて柔軟に対応していただきありがとうございます。
- ・ 急な残業に快く対応してくださり、本当にありがとうございます。
- ・ こんなに小さいながらも、朝保育園に行きたがっているのがすごく伝わります。子どもにとっての楽しい場所なのだと思います。本当に良い先生達ばかりで、安心して仕事ができるので助かります。
- ・ 洗濯物などのいれまちがえが多いです。

*** 園評価について、園としての話し合いまとめたものは、当日の資料とさせていただきます。**